

SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÁS



Kissné Rácz Anna
Rehabilitációs tanácsadó/mentor

SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÁS

- **INTÉZMÉNYEN BELÜLI
FOGLALKOZTATÁS**
 - FEJLESZTŐ-FELKÉSZÍTŐ
 - MUNKA-REHABILITÁCIÓ
- **AKKREDITÁCIÓS
FOGLALKOZTATÁS**

Intézményi foglalkoztatás feltételei

- Intézményi jogviszony
- Foglalkoztatási Orvosszakértői Szakvélemény
- Üzemorvosi elsőfokú alkalmassági javaslat
- Egyéni Foglalkoztatási terv
- LANTEGI felmérés

Intézményi foglalkoztatás támogatása

- Kifutó támogatási rendszer (2015)
- Feladatmutató finanszírozása
- 1 feladatmutatóra 744 Ft támogatás
- Nem csak munkabérrre használható fel
- Negyedévente elszámolás, jelentés
- MÁK utalja és ellenőrzi

Intézményi foglalkoztatás

- Fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás= munkaviszony
- Munka-rehabilitáció= nem számít munkaviszonynak

Mit is jelent ez?

Intézményi foglalkoztatás

TELEPHELYEINK:

- Forgács Antal u. 18. sz.
- Baráthegyi Majorság

Forgács Antal u. 18. sz.



Műhelyeink

Dísz tárgykészítő műhely



Műhelyeink

Papír alapú ajándéktárgy készítő műhely



Műhelyeink

Textil alapú ajándéktárgy készítő műhely



Műhelyeink

Fa alapú ajándéktárgy készítő műhely



Barátsági Majorság



Műhelyeink

Dísz tárgykészítő műhely



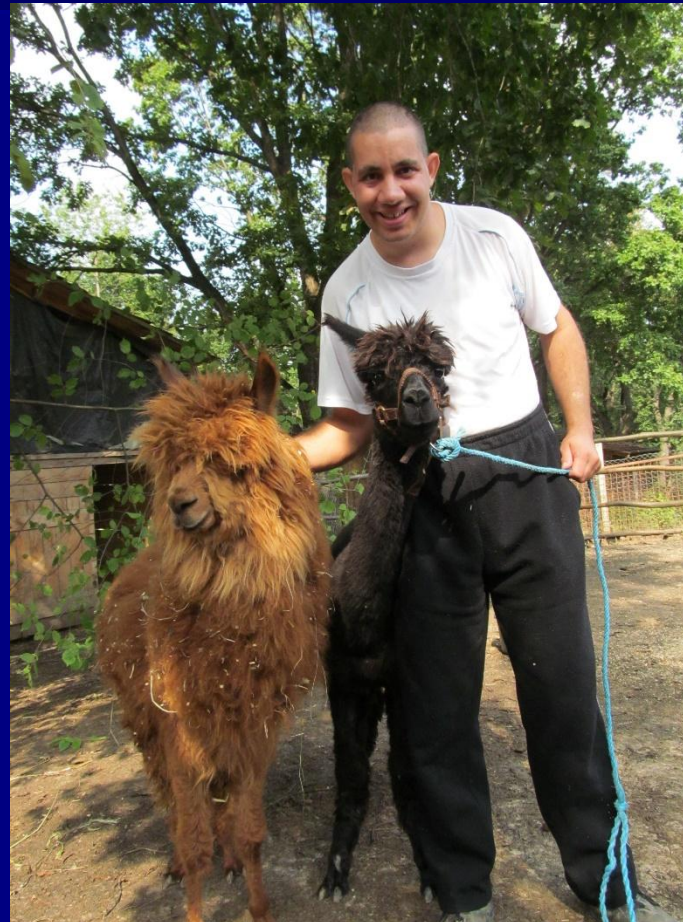
Műhelyeink

Bio-kertészeti műhely



Műhelyeink

Állatgondozó műhely



Akkreditált foglalkoztatás

- Megváltozott munkaképességű munkavállalók akkreditált foglalkoztató által, tartós vagy tranzit formában történő, államilag támogatott foglalkoztatása.
- Célja: a foglalkoztatás központú rehabilitáció, a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának, társadalmi integrációjának elősegítése, a kieső jövedelem miatti keresetpótlás.



Jogszabályi környezet

- A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. Törvény
- 327/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról
- 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról
- 335/2013 (IX.20.) Korm. rendelet a 112/2006.(V.12.) Korm. Rendelet és a 327/2012. (XI.16) Korm. rendelet módosításáról



Általános tudnivalók a bér- és költségtámogatásról

➤ **Bér- és költségtámogatás**

- Pályázati úton nyújtott
- Akkreditált foglalkoztatók részére
- 2013. január 1-től



➤ **Rehabilitációs kártya**

- Minden arra jogosult után igénybe vehető a pályázattól függetlenül.
- A pályázaton nyertes munkáltatók is igénybe vehetik a támogatás mellett azon munkavállalóikra, akik erre jogosultak.

Az akkreditáció struktúrája

➤ **Három szint (2012):**

- alap tanúsítvány – 5 év
- rehabilitációs – 3 év
- kiemelt – 2 év
(feltételes)



➤ **Egy szint (2013):**

- rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány időbeli hatály nélkül!

Az akkreditáció lépései a munkáltató részére

1. Munkahely rehabilitációs célú átalakítása, az akkreditáció feltételeinek megteremtése.



2. Az akkreditációs tanúsítvány iránti igény benyújtása
3. Akkreditációs pályázat benyújtása

1. Munkahely rehabilitációs célú átalakítása, az akkreditáció feltételeinek megteremtése.

- Nincs szervezeti, illetve működési forma megkötés
- Hatósági nyilvántartásba vétel (minimális működési idő kikötése nélkül)
- Létesítő okiratában a foglalkoztatási rehabilitáció megjelenik
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma a 30 főt, vagy arányuk a 25%-ot eléri
- Szakmai program elkészítése
- Személyre szabott rehabilitációs terv elkészítése
- Köztartozás-mentesség

1. Munkahely rehabilitációs célú átalakítása, az akkreditáció feltételeinek megteremtése. (folytatás)

- Nem áll csőd-, felszámolás vagy végelszámolás alatt
- Rendezett munkaügyi kapcsolatok
- Szolgáltatói kapcsolatrendszer
- Akadálymentesített környezet
- Megfelelő szakmai személyzeti, technikai háttér (327/2012 rendelet 1 sz. mellékletében szereplő szakmai tapasztalattal és képesítéssel rendelkező személy)
- Kellő vagy elégséges számú munkafolyamat biztosítása (tranzit foglalkoztatás)

2. Az akkreditációs tanúsítvány iránti igény benyújtása

- A munkáltató és a helyszín akkreditáltatása.
- Akkreditációs díj megfizetése(250 fő alatt 200 e. Ft, felette 400 e. Ft, telephely akkreditáció 50 e. Ft, fellebbezés 160 e. Ft)
- Az akkreditációs tanúsítvány elbírálásának ideje 60 nap



3. A pályázat benyújtása

- A megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásának 2014. évre igényelt költségvetési támogatására vonatkozó pályázatot 2013. október 30-ig kellett benyújtani.
- Évente egy alkalommal nyújtható be az igénylés 1 éves időtartamra
- Érvényesség ellenőrzése- hiánypótlás
- Elbírálás-döntés
- Nyertes pályázat esetén keret és támogatási szerződések megkötése a 2014 jan.01.-dec.31.időszakra (2013. nov. 30-ig megköti az NRSZH)
- Egyéni foglalkoztatási megállapodások megkötése

Ellenőrzés

➤ **Hatáskör:**

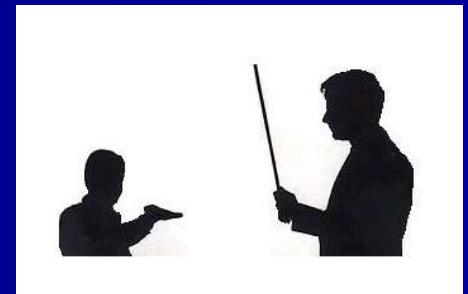
az akkreditációs követelményeknek, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkozási rehabilitációjával összefüggésben kötött megállapodásokban foglalt előírások, vállalások vizsgálata.

➤ **Típusai:**

- tervezett eseti ellenőrzések
- rendkívüli ellenőrzés
- komplex ellenőrzés (pályázat kiírása előtt)

➤ **Szankciók:**

- negatív értékelő pontok
- tanúsítvány részleges visszavonása
- tanúsítvány visszavonása



A munkáltató által biztosítandó személyi háttér

- **Segítő személy:** munkába járás, munkavégzés segítése
- **Rehabilitációs mentor** (munkaviszonyban): közvetlen kapcsolat a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal
- **Rehabilitációs tanácsadó** (munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony)



Ha a munkáltató legfeljebb 20 fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat, a rehab. Mentor és a rehab. Tanácsadó feladatait teljes munkaidőben 1 személy is elláthatja, ha rendelkezik a jogszabályban előírt képesítéssel és szakmai gyakorlattal. (327/2012.(XI.16.) Korm.r. és 38/2012(XI.16.)EMMI rend.

Foglalkoztathatóság szerinti kategóriák

- A: rehabilitáció nélkül foglalkoztatható (60% feletti egészségi állapot)
- B1: foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható (50-60% közötti egészségi állapot)
- B2: egészségi állapota alapján rehabilitálható, de a külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményei miatt nem foglalkoztatható, foglalkozási rehabilitációja nem javasolt (50-60% e.áll)
- C1: tartós foglalkozási rehabilitációt igényel (30-50% közötti e.áll.)
- C2: e.áll.alapján tartós rehabilitációt igényel, de a külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményei miatt nem foglalkoztatható, foglalkozási rehabilitációja nem javasolt (30-50% közötti e.áll.)
- D: csak folyamatos támogatással foglalkoztatható (30% alatti e. áll.)
- E: egészségkárosodása jelentős, önellátásra részben, vagy egyáltalán nem képes (tartós foglalkoztatásban foglalkoztatható)

A támogatás során megváltozott munkaképességű személy

➤ **Tranzit foglalkoztatott:**

aki a komplex minősítés alapján **rehabilitálható** (B1, C1 kategória)

➤ **Tartós foglalkoztatott:**

- akinek rehabilitációja a komplex minősítés alapján **nem javasolt** (B2, C2, D, E kategória),
- akinek rehabilitációja a komplex minősítés alapján javasolt de a kérelem benyújtása vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül eléri.
- Akinek foglalkoztatása alapján a munkáltató 2012. decemberében költségvetési támogatásban részesült

Tranzit foglalkoztatás

- A komplex minősítés során rehabilitálhatónak minősített (B1 és C1 kategória) MMK-s munkavállalók esetében
- Nyílt munkaerőpiacra történő kivezetésre felkészítés
- Cél: Legalább 6 hónapos nyílt piaci foglalkoztatás, ezen idő alatt a munkáltató mentori szolgáltatás biztosít.
- Maximum három évre állapítható meg (szerződés 2013-ban egy évre köthető)
- Degresszív támogatási forma (2014-től 1. évben 100%, 2. évben 90%, 3. évben 80% támogatás)



Munkapróba

- RSZSZ hozzájárulásával megállapodás keretében MMK-s munkavállaló nyílt piaci foglalkoztatása munkatapasztalat és munkagyakorlat szerzése céljából.
- Maximum 4 hónap (akár több munkahelyen, több munkakörben).

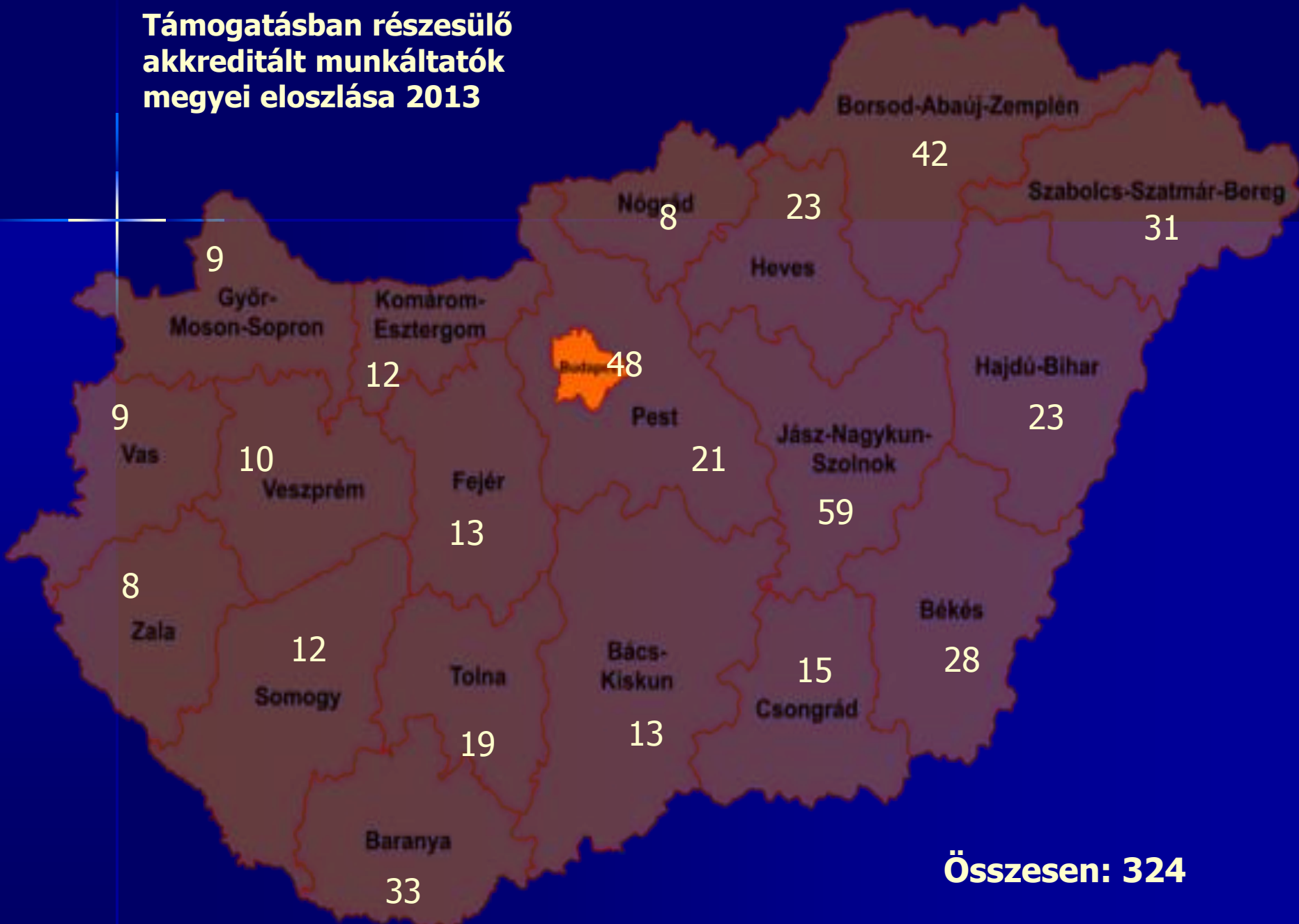


Tartós foglalkoztatás

- 3 évre állapítható meg, de korlátozás nélkül meghosszabbítható
- Képességek megőrzése, fejlesztése védett körülmények között
- (nincs fokozatosan csökkenő támogatás)

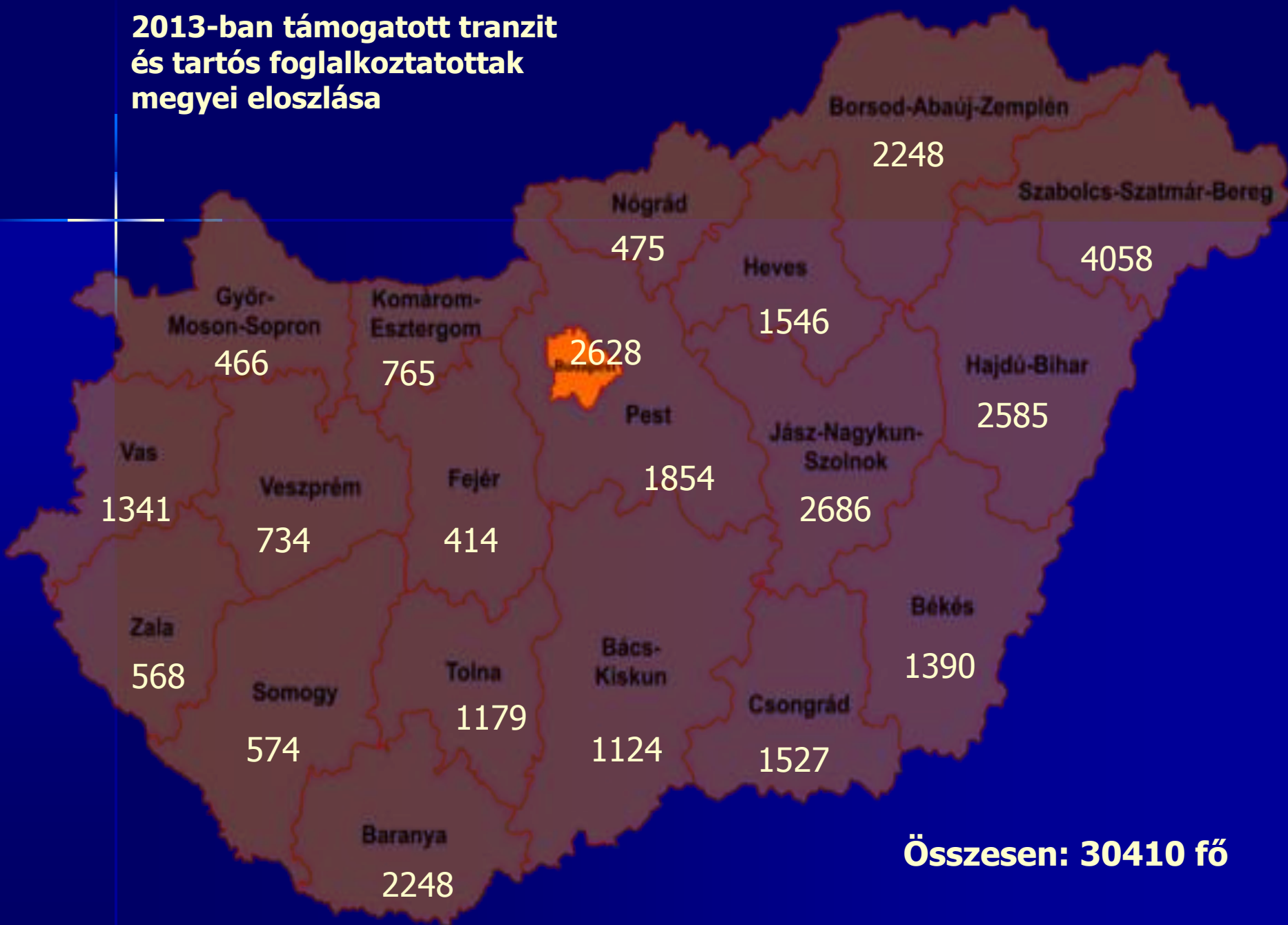


Támogatásban részesülő akkreditált munkáltatók megyei eloszlása 2013



Összesen: 324

2013-ban támogatott tranzit és tartós foglalkoztatottak megyei eloszlása



Támogatható költségek

- A megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség

Egyéni támogatási keretösszegen belül

- Bérköltségek maximum 75%-a,
 - Maximum 100%-a, amennyiben közhasznú jogállású egyesület, alapítvány, vagy nonprofit gazdasági társaság és nem gazdasági-vállalkozási tevékenység keretében foglalkoztat.
- A megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei

Az egy főre jutó támogatás 2013-ban 1.120.000 Ft

A Rehabilitációs kártya nyújtotta kedvezmény a támogatás mellett igénybe vehető!

Egyéb fontos információk

- A szerződés szerinti **létszámot éves szinten** kell teljesíteni.
- **Bejelentési kötelezettség:** napi munkaidő, munkakör változása, telephelyek közötti létszámmozgás. Az NRSZH jóváhagyása, szerződésmódosítás szükséges!
- **A napi munkaidőnek a 4 órát el kell érnie, de legfeljebb 8 óra lehet!**
- A foglalkoztatási óraszám átlaga legalább 5 óra kell hogy legyen



A támogatás folyósítása, ellenőrzése

- A támogatás pénzügyi ellenőrzését a Magyar Államkincstár, szakmai ellenőrzését az NRSZH látja el.
- Folyósítás minden hónap 8. napjáig történik meg.
- Első alkalommal egyéni támogatás éves keretösszegének 1/12-ed része.
- Ezt követően az előző havi elszámolással (minden hónap 20-a) módosított összeg.
- **Beszámolási határidők**
Részbeszámoló I. félév: 2013 szeptember 1.
Záróbeszámoló 2013. év: 2014. március 1.

Egyéb igénybe vehető kedvezmények a munkáltató részére

➤ **Rehabilitációs kártya**

A munkaadó az érvényes Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén adókedvezményben részesülhet, a minimálbér kétszeresének 27%-áig.

➤ **Rehabilitációs hozzájárulás alóli mentesülés**

A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak **létszáma a 25 főt meghaladja**, és az általa foglalkoztatott **megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 964 500 forint Ft/év/fő.

Rehabilitációs foglalkoztatásunk célja

Arra törekszünk, hogy a lehető legmegfelelőbb munkakörülményeket alakítsunk ki, és arra ösztönözzük a munkavállalóinkat, hogy képességeiket fejlesszék, és a leghatékonyabban használják .

Az emberi tőkébe való beruházás egyaránt növeli az egyén és a szervezet versenyképességét, valamint az összetársadalmi jólétet.



Akkreditált foglalkoztatás színterei Alapítványunknál



Akkreditált foglalkoztatás színterei Alapítványunknál

Baráthegyi Majorság



Akkreditált foglalkoztatás színterei Alapítványunknál

Baráthegyi Majorság



Akkreditált foglalkoztatás színterei Alapítványunknál

Forgács utcai telephely



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!