

EASPD-konferencia a foglalkoztatásról

Az ÉTA Országos Szövetség 2015. márciusában kérte felvételét az EASPD tagjai közé. Az idei első, éves konferenciát Horvátországban, Zadarban rendezték május 7–8. között. Témája a fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatása volt.

Első nap, a vendégek köszöntését követően, rövid díjátadó ünnepség keretében megismerhettük azokat a munkáltatókat és munkavállalókat segítő szervezeteket, amelyek az EASPD (foglalkoztatás) pályázatának legeredményesebb résztvevői voltak. Ezután előadások hangzottak el a fogyatékossgal élő személyek és foglalkoztatás témakörében: Ismertették az EASPD *Foglalkoztatási nyilatkozatát* és az Eurofound intézkedéseit. Hallhatunk a fokozatosan történő nyílt munkaerőpiac felé közeledésről Ausztriában, és rövid videofilmet láttunk a „Francia Fogyatékossgal Élők Foglalkoztatása” elnevezésű rendezvény egy hétig tartó eseményeiről.

A konferencia céljai:

- A fogyatékossgal élő személyek jogairól, és a munkához, illetve foglalkoztatáshoz való jogaikról szóló ENSZ-egyezmény hatásának vizsgálata.
- Párbeszéd kezdeményezése foglalkoztatók és foglalkoztatottak, fogyatékossgal élő emberek és szociális szolgáltatók közt, illetve innovatív és eredményes jó gyakorlatok bemutatása.
- A résztvevők aktív bevonásával meghatározni azokat a lépéseket, amelyek minden érintett pozitív együttműködéséhez szükségesek.

Workshopok a foglalkoztatásról

Délután különböző, párhuzamosan zajló workshopokon vettünk részt, ahol különböző országok civil szervezeteinek foglalkoztatást elősegítő tevékenységeit ismerhettük meg:

1. Ausztria: Az országos hálózattal rendelkező Caritas folyamatosan bővíti a fogyatékossgal élő emberek életminőségével kapcsolatos együttműködését a forprofit cégekkel. A két legsiker-

sebb projektet (Spar, Bakery Gragger) franchise rendszerben szeretnék terjeszteni.

2. Franciaország: A *l'Adapt* (egyesület) olyan innovatív módszereket kutat, amelyek elősegítik a foglalkoztatók és a foglalkoztatottak egymásra találását.

3. Magyarország: *Szimbiózis Alapítvány* – foglalkoztatás a mezőgazdaságban.

4. Spanyolország: a *La Fageda* (alapítvány) kreatív megoldásokat keres, ahol a sérültek által előállított termék, vagy szolgáltatás minősége, és a versenyképes ár a siker kulcsa.

5. Wales: az *ELITE* munkatársai egyénre szabottan támogatják és képzik a fogyatékossgal élő fiatalokat, hogy megtalálják a nekik megfelelő munkát, pályázzanak rá, megszerezzék és megtartsák a munkahelyet. Ez a módszer sikeresen működik foglalkoztató és foglalkoztatott számára is.

6. Olaszország: a *Scuola Viva Onlus* kutató-, oktató- és dokumentációs központ, ahol a legújabb módszerekkel tanítanak a szociális integrációra fókuszálva. Sokan, a műhelyből kikerülve, hazai és nemzetközi kiállításokon is jelen vannak művészeti alkotásaikkal.

7. Szlovákia: A *Tenenet Szövetség* és *Wellnea* szépségszalon be akarja bizonyítani, hogy a sérült munkavállalók egyenrangú partnerek a nyílt munkaerőpiacon, és képesek színvonalas szolgáltatásokat nyújtani. A Wellnea szépségszalonban fodrászat, kozmetika, manikűr, pedikűr és masszázs vehető igénybe, a dolgozók fogyatékossgal élő emberek.

8. Svájc: a *Credit Suisse* bank a technológiát hívja segítségül, hogy előmozdítsa fogyatékossgal élő személyek integrációját, és hogy elérhetőbbé tegye



a banki szolgáltatásokat az ügyfelek számára. A szolgáltatás kezdeményezője, és a mai napig felelőse, maga is látás-sérült.

A workshopokkal egy időben a hazai résztvevők a horvát jogszabályokról, gyakorlathoz és lehetőségekről tájékozódhattak. A nap zárásaként vitafórumon vettünk részt, ahol a műhelymunka során elhangzottakat értékeltük.

Munkaadók, munkahelyek

A második nap témája a munkaadók és a munkahelyek voltak. Előadásokat hallhattunk különböző országok képviselőitől:

Spanyolország: Új foglalkoztatási modellek és trendek.

Franciaország: A mítosz eloszlatása: a siker módszertana a nyílt munkaerőpiacon.

Egyesült Királyság: 1. PT (Personalised Technology) személyre szabott technológia a munkahelyen – hogyan segít a technika a munkavégzésben. 2. Üzlet, fogyatékossgal és társadalmi felelősségvállalás.

Írország: Autisták foglalkoztatása a társadalmi vállalkozáson keresztül.

Az előadások után követendő példákat mutattak be a horvát állami, szociális és magánszektorból, illetve a hatékony partnerkapcsolatokról Finnországban. Délután ismét vitafórum zárta a napot.

A második nap estjén a három érdekcsoport (emberi erőforrás, művészetek, korai fejlesztés) találkozási zajlottak, a harmadik napon pedig az EASPD négy állandó bizottsága ülésezett: foglalkoztatás, oktatás, a politikára gyakorolt hatás, illetve az újonnan megalakult önálló életbizottság. Ez utóbbi elsősorban a közép-európai országokban zajló intézmény-ki szervezésekkel kapcsolatos problémákra, kérdésekre keresi a válaszokat a nyugat-európai tapasztalatok alapján.

Monostori Ágnes

EASPD: European Association of Service Providers for People with Disabilities – a fogyatékossgal élő embereknek szolgáltatást nyújtó szervezetek európai szövetsége.) Az 1996-ban megalakult EASPD nonprofit szervezet, amely több mint 10 000 szociális szolgáltatót képvisel. Fő célja, hogy magas színvonalú és hatékony szolgáltató rendszereken keresztül biztosítsa a fogyatékossgal élő emberek esélyegyenlőségét. Munkájával az Unióban élő mintegy 80 millió fogyatékossgal élő ember esélyegyenlőségét segíti elő. (<http://www.easpd.eu/>)

Eurofound: Az alapítványt 1975-ben hozták létre, tevékenységének célja a fogyatékossgal élő emberek élet- és munkakörülményeik javítása már a tervezés, majd a megvalósítás során. Feladatait partnerség keretében végzi a kormányokkal, munkaadókkal, szakszervezetekkel és az Európai Unió intézményeivel.

(<http://www.eurofound.europa.eu/> – *különbféle nyelveken, köztük magyarul olvashatók az oldalak, bár nem mindegyik*)